

2023年4月1日
函館どつく株式会社

女性の活躍に関する情報公表（2023年度）

「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

1. 労働者に占める女性労働者の割合（2023年4月1日現在）

468名中 女性17名（3.6%）

※当該情報の算出には出向者を含めない。

2. 男女の賃金の差異（2023年4月1日現在）

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	87.0%
正社員	85.4%
パート・有期社員	—

※男性労働者の賃金の平均に対する女性労働者の賃金の平均を割合（パーセント）で表示。

※当該情報の算出には通勤手当を含めない。

「職業生活と家庭生活との両立」

1. 男女の平均継続勤務年数の差異（2023年4月1日現在）

男性社員12.2年 女性社員19.9年 全社員12.5年

※当該情報の算出には出向者、再雇用社員、嘱託社員、有期社員を含めない。

以上